

DEVENIR RÉFÉRENT·E HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

I. COMPRENDRE LE CADRE GÉNÉRAL

- Identifier les notions clés liées au harcèlement sexuel et aux agissements sexistes
- Distinguer les différentes situations à risque en milieu professionnel
- Comprendre les mécanismes et les représentations sociales associées
- Connaître les grands principes juridiques applicables
- Repérer les enjeux humains, organisationnels et managériaux

II. IDENTIFIER LES RÔLES ET RESPONSABILITÉS

- Situer le rôle de l'employeur dans la prévention
- Connaître les acteurs internes et externes mobilisables
- Comprendre les obligations générales en matière de prévention
- Appréhender les risques juridiques et organisationnels

III. AGIR EN TANT QUE RÉFÉRENT·E

- Adopter la posture adaptée face aux situations sensibles
- Savoir recueillir et orienter une parole de manière sécurisée
- Identifier les outils et leviers d'action possibles
- Participer à une démarche de prévention au sein de l'entreprise
- Contribuer à la mise en place d'actions de sensibilisation

DÉLAIS DE RÉPONSE : 48H MAXIMUM

Informations à mises à jour en JANVIER 2026



OBJECTIF GÉNÉRAL

Cette formation vise à outiller les référent·es et acteurs de la prévention pour identifier, comprendre et agir face aux situations de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes au travail.

Elle permet de maîtriser les aspects juridiques, psychologiques et organisationnels, de prévenir les risques, et de mettre en place une démarche de prévention adaptée et bienveillante au sein des structures professionnelles.

A l'issue de la séance, les participants seront capable de :

- Maîtriser les définitions du harcèlement sexuel, les agissements sexistes au travail et les notions voisines.
- Connaître les acteurs internes et externes de la prévention
- Construire un plan de prévention et d'accompagnement des auteurs



PUBLIC CIBLÉ

- Membre du CSE
- RH
- Salarié



PRÉREQUIS

Aucun prérequis



MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Apports théoriques
- Vidéos
- Brainstorming
- Étude de cas
- Plan d'action



MODALITÉS D'ÉVALUATION

QCM avant et à l'issue de la formation pour vérifier l'atteinte des objectifs
Suivi et évaluation continue



TARIF ET FORMAT

Format : Présentiel

Durée : 7h (1j) + 2h de retour d'expérience 3 mois après en distanciel

Tarif : 1750 € TTC

Modalité et délai d'accès : formation à la demande avec un délai d'accès de 2 semaines



ACCESSIBILITÉ DES PERSONNES EN SITUATION HANDICAP

Nous mettons en œuvre les moyens pour nous adapter aux spécificités du handicap.
Contacter la référente handicap et pédagogique : Noélie ALVARADE contact@anoe-conseil.fr